

Anexa nr.1

Indemnizațiile/salariile de bază în plată pentru funcțiile de demnitate publică și înalți funcționari publici din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală ce intra în categoria personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* la 30.09.2025 -lei brut-
1	Presedinte	S	16640
2	Vicepresedinte	S	14560
3	Secretar general	S	21129
4	Secretar general adjunct	S	20304

Note:

Pe lângă salariul de bază, personalul din cadrul aparatului propriu al ANAF poate beneficia de:

- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat (cu excepția demnitarilor), conform prevederilor Anexei nr.VIII, cap.I, art.1, alin.(1) și ale Anexei nr.VIII, cap.II, art.1, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Lista tuturor funcțiilor publice din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul I/II	Gradația	Nivel studii	Salariul de baza* la 30.09.2025 -lei brut-
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE						
1	Director general		II	>20 ani	S	19482
2	Director general adjunct		II	>20 ani	S	18660
3	Director		II	>20 ani	S	18660
4	Director adjunct		II	>20 ani	S	17287
5	Şef serviciu		II	>20 ani	S	17013
FUNCTII PUBLICE SPECIFICE DE CONDUCERE						
6	Inspector general antifrauda		II	>20 ani	S	19482
7	Inspector general adjunct antifrauda		II	>20 ani	S	18660
8	Inspector şef direcție antifrauda		II	>20 ani	S	18660
9	Inspector şef serviciu antifrauda		II	>20 ani	S	17013
FUNCTII PUBLICE SPECIFICE						
10	Manager public	I	superior	5	S	17041
			superior	4	S	16825
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE						
11	auditor	I	superior	5	S	13329
				4	S	13006
				3	S	12686
12	consilier/ consilier juridic/ expert/ inspector/ consilier achiziții publice	I	superior	5	S	14096
				4	S	12816
				3	S	12504
				2	S	12197
				1	S	11616
13	consilier/ consilier juridic/ expert/ inspector/ consilier achiziții publice	I	principal	5	S	11279
				4	S	11005
				3	S	10735
				2	S	10224
				1	S	9054
14	consilier/ consilier juridic/ expert/ inspector/ consilier achiziții publice	I	asistent	5	S	8832
				4	S	8616
				3	S	8203
				2	S	7815
				1	S	7269
				0	S	7269
15	referent de specialitate	II	superior	4	SSD	8832
16	referent	III	superior	5	M	8299
17			asistent	5	M	7500
18			asistent	2	M	6796
FUNCTII PUBLICE SPECIFICE DE EXECUȚIE						
19	Inspector antifrauda	I	superior	5	S	12816
				4	S	12504
				3	S	12197
				2	S	11616
20	Inspector antifrauda	I	principal	5	S	11279
				4	S	11005
				3	S	10735
				2	S	10224
				1	S	9054
21	Inspector antifrauda	I	asistent	5	S	8832
				4	S	8616
				3	S	8203
				2	S	7815

Note:

*Salariul de bază include majorarea prevăzută la art.17 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, Salariul de bază include majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024, acordată potrivit prevederilor OUG nr.53/23.05.2024 privind măsurile referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
În funcție de specificul activității și condițiile impuse de legislația incidentă personalul din aparatul propriu al ANAF poate beneficia, după caz, de:
- prevederile art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea de control financiar preventiv;
- prevederile art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în situația normalizării în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect

Pe lângă salariul de bază, personalul din cadrul aparatului propriu al ANAF poate beneficia de:

- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat (cu excepția demnitarilor), conform prevederilor Anexei nr.VIII, cap.I, art.1, alin.(1) și ale Anexei nr.VIII, cap.II, art.1, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- indemnizație de hrană conform prevederilor art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, acordată lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat doar personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei (cu excepția demnitarilor), în temeiul art.XXVI din Legea nr.298/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- spor pentru persoanele cu handicap conform art.22 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- indemnizație pentru titlu științific de doctor care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art.14 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, *Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2, alin.(1), pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2, alin.(1), pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherul de vacanță emis în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei*.

Salariile de bază în plată pentru funcțiile contractuale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală ce intra în categoria personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/ treapta	Gradatia	Nivel studii	Salariul de baza* la 30.09.2025 -lei brut-
1	Director de cabinet		5	S	13329
2	Consilier	I	5	S	12816
3	Inspector de specialitate	I	4	S	9517
4	Expert	IA	5	S	10352
			3	S	9851
			2	S	9383
		I	5	S	9757
		II	0	S	6660
		debutant	0	S	6178
5	Subinginer	IA	5	S	8299
6	Consilier	II	2	S	7520
7	Medic primar		5	S	18857
8	Referent	IA	5	M	8046
			4	M	7849
9	Secretar dactilograf	IA	5	M	6608
10	Arhivar, Magazinier		5	M/G	6353
11	Muncitor calificat	I	5	M/G	6522
12	Curier		5	M/G	5000
13	Ingrijitor		5	M/G	5000
			4	M/G	4877
			3	M/G	4758
			2	M/G	4991
14	Sofer	I	5	M/G	6522
			4	M/G	6364
			3	M/G	6208
			2	M/G	5910
			0	M/G	5235

Note:

*Salariul de bază include majorarea prevăzută la art.17 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017;

Salariul de bază include majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024, acordată potrivit prevederilor OUG nr.53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

În funcție de specificul activității și condițiile impuse de legislația incidentă personalul din aparatul propriu al ANAF poate beneficia, după caz, de:

- prevederile art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea de control financiar preventiv;
- prevederile art.16 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în situația nominalizării în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Pe lângă salariul de bază, personalul din cadrul aparatului propriu al ANAF poate beneficia de:

- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat (cu excepția demnitarilor), conform prevederilor Anexei nr.VIII, cap.I, art.1, alin.(1) și ale Anexei nr.VIII, cap.II, art.1, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- indemnizație de hrană conform prevederilor art.18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, acordată lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat doar personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei (cu excepția demnitarilor), în temeiul art.XXVI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- spor pentru persoanele cu handicap conform art.22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- indemnizație pentru titlul științific de doctor care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art.14 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2, alin.(1), pct.30 din Legea 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2, alin.(1), pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei".